

УДК 331.45

Безопасность труда в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы: правовые и экономические аспекты

Кудяшев Николай Петрович,

старший преподаватель кафедры инженерно-технического обеспечения деятельности
уголовно-исполнительной системы,
ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России. Россия, г. Киров.
E-mail: kudnick@mail.ru

Аннотация. В статье рассматриваются средства и методы, определяющие защиту от неблагоприятных факторов в процессе труда. Проанализированы подходы к решению проблемы по защите от неблагоприятных факторов в процессе труда. Выделены безопасные условия труда, а также факторы, определяющие безопасность труда.

Ключевые слова: неблагоприятный фактор, охрана труда, трудовая деятельность осужденных, защита, условия труда, рабочее место.

Безопасность труда в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы играет важную роль, ведь те, у кого есть сотрудники, подчиненные, также несут ответственность за их благополучие. Это особенно верно в сегодняшнем напряженном рабочем мире. Здоровые работники не только работают лучше, но и реже отсутствуют на рабочем месте – это положительно сказывается на качестве продукции. Поэтому безопасность труда должна быть одним из главных приоритетов для каждого структурного подразделения уголовно-исполнительной системы в каждом регионе. Будь то первая помощь, противопожарная защита или охрана труда.

Безопасность труда – обязательное условие для каждого структурного подразделения УИС. Тема безопасности труда долгое время не стояла в повестке дня. Особенно во времена индустриализации, это выглядело довольно плохо для работников: они не имели никаких прав, и их положение на работе не было сравнимо с нашим сегодня. Они работали шесть дней в неделю, от 15 до 18 часов в день, 40 часов в неделю.

Сегодня, к счастью, работодатели признали, что забота о благополучии своих работников является очень важным мероприятием. При этом важен не только социальный аспект, но и экономическая необходимость принятия мер по охране труда. Потому что каждый потерянный работник стоит денег – из-за невыхода на работу, поиска замены, производственных потерь, административных расходов и т. д. Исследования даже показали, что качество продукции снижается, если меры по охране труда и здоровья выполняются недостаточно.

И наконец, что не менее важно, законодатель создал правовую базу на основе Конституции РФ, Трудового кодекса РФ и других федеральных законов. Поэтому работодатель обязан оценить риск для здоровья на рабочем месте и принять на этой основе соответствующие меры по обеспечению безопасности труда. В свою очередь, работники обязаны следовать инструкциям. Если они этого не делают, это влечет за собой последствия для трудового законодательства – вплоть до привлечения к уголовной ответственности.

Необходимо постоянно развивать «двухкомпонентную модель», действующую в области безопасности труда: пока федеральное правительство принимает законы, контроль за их соблюдением осуществляют отдельные органы, в том числе

ФСИН России. Помимо этих двух категорий важную роль играют также учреждения по страхованию от несчастных случаев, профсоюзы, инспекции.

Следует отметить, что меры по охране труда в учреждениях и органах УИС необходимы по разным причинам. Современное работающее общество характеризуется быстрыми темпами и огромным давлением, предъявляемым к работе. По статистическим данным ущерб в результате увеличения нагрузки на ВВП сегодня составляет сотни миллиардов рублей в год.

Но что на самом деле является частью безопасности труда? И какие конкретные меры принимаются для обеспечения здоровья и безопасности работников?

Охрана здоровья на производстве

Охрана труда направлена на предотвращение связанных с работой проблем со здоровьем и профессиональных заболеваний, а также необходима для того, чтобы экономические издержки из-за отсутствия персонала были как можно меньше. Необходимо провести различие между двумя подходами: пропорциональная профилактика и поведенческая профилактика.

В рамках мер по предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний особое внимание уделяется условиям труда. Каким образом можно оптимизировать рабочие процессы, с тем, чтобы снизить или полностью устранить воздействие движущихся и вращающихся частей механизмов, шума, опасных веществ и т.д.? Они включают такие меры, как эргономичный дизайн рабочего места, приятный климат в помещении или хорошее освещение.

В отличие от этого, профилактика поведения начинается с сотрудников, трудоустроенных осужденных. Они должны быть информированы о любых рисках для здоровья и содействовать в поведении, связанном со здоровьем. Для этого работодатель обязан провести обучение по охране труда, обучение по управлению стрессом. Предложения в корпоративных видах спорта или субсидии для спортивных залов также становятся все более популярными у некоторых работодателей.

В последние годы на некоторых предприятиях наблюдается очень позитивное развитие. Сейчас все больше так называемых опытных менеджеров, их работа заключается в том, чтобы сотрудники чувствовали себя комфортно и счастливо непосредственно на предприятии. В команде они являются контактным лицом или партнером. Контактное лицо берет на себя организацию мероприятий и выступает посредником между различными сторонами. Даже если нам покажется странным этот профиль, на первый взгляд, он уже зарекомендовал себя на практике. Потому что те, кто чувствует себя комфортно, также работают лучше. Количество больничных дней и увольнений также снижается в этом случае. Беспроигрышная ситуация для работодателя и его сотрудников.

Несмотря на все меры по предотвращению несчастных случаев на производстве, они все же возникают. Причины могут быть совершенно разными: человеческая ошибка, техническая ошибка и стихийные бедствия – вот лишь несколько примеров. Спектр этих мер варьируется от простых несчастных случаев на производстве до более серьезных событий, таких как пожары, взрывы, утечки газа, утечки химических веществ и т. д.

Даже если этого, как мы надеемся, никогда не произойдет, учреждения и органы УИС должны всегда быть готовы к таким ситуациям, с тем, чтобы они могли быстро и надлежащим образом реагировать в чрезвычайных ситуациях. Поэтому необходимо постоянно разрабатывать и разрабатывать процедуры и планы действий в чрезвычайных ситуациях. В конце концов, чем лучше организация готова к таким вызовам, тем быстрее она может действовать в чрезвычайной ситуации. Таким образом, возможный ущерб может быть ограничен.

Первая помощь: знать, что делать в чрезвычайной ситуации

В случае возникновения чрезвычайной ситуации службы экстренного реагирования должны находиться на каждом объекте УИС. Чтобы сохранять хладнокровие даже в стрессовых ситуациях, сотрудники и трудоустроенные осужденные должны обновлять свои знания на регулярных тренировках. Сотрудники УИС, трудоустроенные осужденные должны точно знать, что делать в чрезвычайной ситуации.

Противопожарная защита: профилактика лучше, чем последующее лечение

Одной из мер по обеспечению безопасности труда является также противопожарная безопасность. Пожары и взрывы часто вызваны лишь мелкими ошибками или небрежностью, но часто имеют разрушительные последствия для производственного объекта и работающих там людей. Поэтому тема противопожарной защиты должна очень серьезно рассматриваться на каждом объекте УИС.

Необходимо проводить различие между превентивными и защитными противопожарными мерами. Первые стараются заранее предотвратить возникновение пожара и сдержать его распространение. К ним относятся, например, структурные меры, такие, как спринклерные системы, детекторы дыма, огнетушители и противопожарные двери. Но и планирование и организация в случае пожара относится к превентивной противопожарной защите. Противопожарная защита срабатывает, когда превентивные меры не срабатывают и вспыхивает пожар. Это в основном относится к компетенции пожарной команды и включает все меры по спасению и тушению в случае пожара.

Опасные вещества: здесь требуются точные знания

И наконец, что не менее важно, обращение с опасными веществами является важным аспектом безопасности труда. Опасными веществами являются вещества, смеси и продукты, представляющие потенциальную опасность. Это может иметь место, например, в том случае, если вещество является взрывчатым или токсичным, или в силу того, что при его изготовлении или применении высвобождаются опасные вещества. Если работодатель имеет дело с опасными веществами, то все его производство должно в полной мере соответствовать требованиям безопасности. Это единственный способ обеспечить безопасность труда и охрану окружающей среды.

Работники, имеющие дело с опасными веществами, должны точно знать их свойства, чтобы не подвергать опасности себя и других на работе. Они также должны быть знакомы со значением символов опасных веществ и других обозначений.

Охрана труда на рабочем месте

Как видим, меры безопасности труда не просто необходимы, они обязательны. Работодатель обязан активно поддерживать здоровье своих работников. Многие случаи отсутствия на рабочем месте по причине болезни могут быть предотвращены с помощью таких простых мер, как правильная организация рабочего места. А в случае возникновения чрезвычайной ситуации планы действий в чрезвычайных ситуациях помогают свести к минимуму любые возможные последствия.

При правильных мерах безопасности труда учреждения и органы УИС не только экономят деньги, но и обеспечивают здоровье своих работников, в том числе трудоустроенных осужденных. Работающие имеют меньшее количество дней нетрудоспособности и вообще работают более эффективно и это, конечно, также влияет на конечный продукт, успех на объекте УИС: беспроигрышная ситуация для всех, участвующих в трудовой деятельности.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации [Электр.ресурс]: принята всенародным голосованием 12.12.1993 // Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электр.ресурс]: федер. закон РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ// Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

3. О специальной оценке условий труда [Электр.ресурс]: федер. закон РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ// Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

4. Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению [Электр.ресурс]: приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н // Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

5. Кудяшев, Н. П., Буркова, Н. А. Охрана труда в учреждениях ФСИН России [Текст]: курс лекций / Н. П. Кудяшев, Буркова Н. А. 2-е изд. перераб. и доп. – Киров: ФКУ ДПО Кировский ИКПР ФСИН России, 2016 – 287 с.

6. Кузьмина, С. О. Охрана труда на предприятии // Молодой ученый. – 2018. – №21. – С. 259–262. – URL: <https://moluch.ru/archive/207/50601>.